ALL. "A"

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFOMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE

DIPENDENTE	

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	Risultati complessivamente raggiunti dalla struttura organizzativa di appartenenza	da 0 a 30 punti	

APPORTO DEL DIPENDENTE: attestazione in merito all'effettivo apporto fornito dal dipendente al conseguimento dei risultati accertati:	SI	NO

		(5 fattori: punti da 0 a 14 (massimo) per ciascun fattore)	
PERFOMANCE INDIVIDUALE: Esercizio competenze organizzative	a: Integrazione organizzativa	Grado di partecipazione ad ogni tipo di iniziativa e disponibilità alla cooperazione	
	b : Iniziativa e risoluzione dei problemi	Capacità di assumere decisioni e promuovere azioni volte a definire risultati vantaggiosi per l'ente	
	c: Innovatività	Disponibilità all'utilizzo di nuove tecnologie e metodologie per il lavoro	
	d: Flessibilità	Versatilità e disponibilità ad assumere incarichi o espletare compiti e mansioni equivalenti ma appartenenti ad ambiti conoscitivi diversi	
	e: Qualità della prestazione	Grado di adeguatezza qualitativa della prestazione richiesta e dell'impegno profuso	
Punteggio apporto			
Totale punteggio fattori (da 0 a 70)			
PUNTEGGIO TOTALE			